



BANK SPÓŁDZIELCZY W LEŚNIOWICACH

GRUPA BPS

INFORMACJA
BANKU SPÓŁDZIELCZEGO W LEŚNIOWICACH

wynikająca z art. 111a ustawy Prawo bankowe

według stanu na 31 grudnia 2024 roku

Leśniowice, 12-06-2025r.

Spis treści

Spis treści	2
1. Informacja o działalności Banku Spółdzielczego w Leśniowicach poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w podziale na poszczególne państwa członkowskie i państwa trzecie, w których posiada podmioty zależne, na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 48 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012 za dany rok obrotowy.....	3
2. Informacja o stopie zwrotu z aktywów obliczonej jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej.....	3
3. Opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej.....	3
4. Opis polityki wynagrodzeń.....	8
5. Informacja o powołaniu komitetu do spraw wynagrodzeń.	9
6. Informacja o spełnianiu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego w Leśniowicach wymogów określonych w art. 22aa ustawy Prawo bankowe.....	10

- 1. Informacja o działalności Banku Spółdzielczego w Leśniowicach poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w podziale na poszczególne państwa członkowskie i państwa trzecie, w których posiada podmioty zależne, na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt. 48 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012 za dany rok obrotowy.**

Bank Spółdzielczy w Leśniowicach (dalej zwany: Bank) nie prowadzi działalności poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Zgodnie z § 2 Statutu Banku Spółdzielczego w Leśniowicach działa on na terenie województwa lubelskiego.

- 2. Informacja o stopie zwrotu z aktywów obliczonej jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej.**

Stopa zwrotu netto z aktywów (ROA) według stanu na 31 grudnia 2024 roku wyniosła **2,19%**. Średnia wartość tego parametru dla sektora banków spółdzielczych stanowiła **1,27%** (źródło „Informacja o sytuacji banków spółdzielczych i zrzeszających w 2024 r.” KNF. oraz „Zestawienie wskaźników ekonomiczno-finansowych 2024_12” BPS).

- 3. Opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej.**

System zarządzania

System zarządzania obejmuje pełny zakres działalności Banku i jest określony w procedurach Banku. Zarząd i pracownicy znają zakresy zadań poszczególnych komórek i jednostek związane z zarządzaniem ryzykiem, znają również zasady zarządzania ryzykiem i stosują je w codziennej pracy.

Wprowadzona struktura organizacyjna Banku ma na celu umożliwienie skutecznego zarządzania i kontrolę ryzyka, zarówno na poziomie komórek odpowiedzialnych za proces zarządzania ryzykiem, jak i na szczeblu organów Banku, a także jednostek organizacyjnych.

Bank prowadził działalność w ramach:

- Centrali w Leśniowicach, która realizuje kluczowe dla całości Banku zadania merytoryczne i organizacyjne oraz nadzoruje ich wykonanie w stosunku do pozostałych jednostek organizacyjnych.
- Oddziałów w Kraśnicy, Żmudzi, w Woli Uhruskiej oraz Dorohusku, które działają bezpośrednio na określonym jej szczeblu i dla osiągnięcia celów strategicznych Banku.
- Komórek organizacyjnych, jako wewnętrzne elementy struktury jednostek organizacyjnych, tj. Zespoły, Stanowiska pracy.

Obecna struktura organizacyjna Banku jest prosta i efektywna. Zapewnia właściwy podział pracy i dobry przepływ informacji wewnętrznej i zewnętrznej.

Zarząd Banku działa w 3-osobowym składzie:

- 1) Prezes Zarządu,
- 2) Wiceprezes Zarządu ds. handlowych,
- 3) Wiceprezes Zarządu ds. finansowych.

Bank wdraża i rozwija systemy informatyczne wspomagające proces zarządzania ryzykiem, a także inne narzędzia informatyczne powiązane z zarządzaniem ryzykiem. Funkcjonalność systemów wspomaga realizację elementów procesu zarządzania ryzykiem operacyjnym.

System informacji zarządczej

Wprowadzony w Banku System Informacji Zarządczej, zwany dalej SIZ, opiera się na następujących założeniach:

- 1) informacje będące przedmiotem raportowania w ramach SIZ pozwalają na pełną ocenę działalności Banku przez odpowiednie organy Banku,
- 2) Zarząd określa kluczowe obszary polityki zarządzania ryzykami, które podlegają bezpośredniej kontroli Zarządu,
- 3) uwzględniając założenia zawarte w pkt. 1, powyższe informacje powinny pozwolić na dokonanie odrębnej oceny każdej jednostki i komórki organizacyjnej Banku oraz wszystkich istotnych obszarów działania Banku,
- 4) przyjmuje się, że nadzór nad funkcjonowaniem SIZ sprawuje Zarząd, który ponosi również odpowiedzialność za jego prawidłowe funkcjonowanie,
- 5) w przyjętym systemie informacje zarządcze przekazywane są w sposób rzetelny i przejrzysty.
- 6) jakość informacji jest oceniana przez Zarząd Banku między innymi w oparciu o badania biegłego rewidenta, wyniki kontroli wewnętrznej oraz kontroli zewnętrznych.
- 7) System Informacji Zarządczej podlega badaniu audytu wewnętrznego.

W ramach SIZ wyróżnia się następujące rodzaje informacji:

- 1) o charakterze strategicznym dla Banku,
- 2) dotyczące realizacji celów strategicznych i polityk Banku w zakresie zarządzania ryzykiem oraz adekwatności kapitałowej,
- 3) dotyczące monitorowania poziomu poszczególnych rodzajów ryzyka,
- 4) ocena adekwatności kapitałowej,
- 5) dotyczące oceny sytuacji ekonomiczno – finansowej Banku, uwzględniającej:
 - a) wykonanie planu ekonomiczno-finansowego (w tym przez poszczególne jednostki i komórki organizacyjne),
 - b) realizację strategii działania oraz pozostałych strategii,
 - c) strukturę aktywów, pasywów i zobowiązań pozabilansowych,
 - d) strukturę przychodów i kosztów,
 - e) wyniki osiągane na każdym poziomie rachunku zysków i strat,

- f) wskaźniki ekonomiczne, określające akceptowalny poziom ryzyka.
- 6) dotyczące oceny realizacji zadań wynikających z regulacji zewnętrznych, w tym rekomendacji nadzorczych,
- 7) dotyczące realizacji kontroli wewnętrznej Banku.

W realizacji systemu informacji zarządczej uczestniczą następujące organy statutowe i komórki organizacyjne Banku:

- 1) Rada Nadzorcza,
- 2) Zarząd,
- 3) Główny Księgowy,
- 4) Stanowisko ds. sprawozdawczości (komórka monitorująca ryzyko operacyjne),
- 5) Stanowisko ds. ryzyk bankowych (komórka ds. bezpieczeństwa ICT),
- 6) Zespół księgowości i rozliczeń,
- 7) Zespół sprzedaży produktów bankowych,
- 8) Zespół organizacyjno-administracyjny,
- 9) Stanowisko ds. zgodności i kontroli wewnętrznej (komórka ds. zgodności), (IOD),
- 10) Stanowisko ds. monitoringu kredytów,
- 11) Stanowisko analityka kredytowego.

Bieżącej analizy poziomu ryzyka bankowego dokonuje Stanowisko ds. ryzyk bankowych oraz Stanowisko ds. sprawozdawczości. Opracowane analizy dotyczące poszczególnych rodzajów ryzyka, przekazywane są Zarządowi do zapoznania i akceptacji. Zarząd, uwzględniając dane uzyskiwane od komórek organizacyjnych, składa Radzie Nadzorczej sprawozdanie w zakresie poziomu każdego rodzaju ryzyka występującego w Banku.

Wykaz i terminy sporządzania informacji zarządczej dla Zarządu, Rady Nadzorczej oraz pozostałych odbiorców zawiera *załącznik nr 1* do Instrukcji sporządzania informacji zarządczej Banku.

W cyklach rocznych przeprowadzana jest weryfikacja przyjętych procedur w zakresie zarządzania ryzykami oraz adekwatnością kapitałową, w tym limitów, testów warunków skrajnych, metod pomiaru, planów awaryjnych itp. Weryfikacji dokonuje Stanowisko ds. sprawozdawczości we współpracy ze Stanowiskiem ds. ryzyk bankowych. Raport z przeprowadzonej weryfikacji prezentowany jest Zarządowi i Radzie Nadzorczej w terminie określonym w *załączniku nr 1* do Instrukcji sporządzania informacji zarządczej Banku.

System zarządzania ryzykiem

Każda aktywność podejmowana przez Bank związana jest z ryzykiem, wynikającym między innymi ze zmian w otoczeniu regulacyjnym, gospodarczym, demograficznym, politycznym itp. Ostrożnościowe podejmowanie ryzyka, oznacza utrzymywanie racjonalnej równowagi pomiędzy prowadzeniem działalności przychodowej i kontrolowaniem ryzyka.

Z uwagi na charakter i zakres prowadzonej działalności, najbardziej znaczącym rodzajem ryzyka występującym w Banku jest ryzyko kredytowe w tym ryzyko koncentracji, ryzyko ekspozycji kredytowych zabezpieczonych hipotecznie oraz detalicznych ekspozycji kredytowych.

Jednocześnie w Banku występują inne istotne ryzyka, które są identyfikowane w procesie przeglądu zarządczego szacowania kapitału wewnętrznego:

- ryzyko operacyjne (w tym ryzyko braku zgodności) oraz,
- ryzyko rynkowe (walutowe),
- ryzyko stopy procentowej w portfelu bankowym,
- ryzyko płynności i finansowania,
- ryzyko kapitałowe (niewypłacalności), będące pochodną ww. ryzyk,
- ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej.

Podstawowe zasady zarządzania poszczególnymi ryzykami reguluje Strategia oraz zatwierdzone przez Zarząd Banku polityki, instrukcje i regulaminy obejmujące obszary ryzyka, które Bank uznał za istotne.

Niezależne zarządzanie poszczególnymi rodzajami ryzyka w Banku polega na:

1. Gromadzeniu informacji dotyczących ryzyka.
2. Ograniczaniu ryzyka, powstającego w działalności Banku do akceptowalnego poziomu, wykorzystując do tego celu informacje otrzymane z jednostek/komórek organizacyjnych Banku.
3. Podejmowaniu działań zmierzających do ograniczenia liczby i skali występujących zagrożeń.
4. Ograniczaniu/eliminowaniu negatywnych skutków ryzyka.

Cele strategiczne w zakresie zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka Bank zawarł w opracowanej przez Zarząd i przyjętej przez Radę Nadzorczą Strategii.

W procesie zarządzania ryzykiem w Banku uczestniczą następujące organy, jednostki i komórki organizacyjne:

- 1) Rada Nadzorcza, w tym Komitet Audytu, Zarząd, Komitet Kredytowy,
- 2) Stanowisko ds. ryzyk, Stanowisko ds. sprawozdawczości, Stanowisko ds. monitoringu kredytów, Stanowisko analityka kredytowego (druga linia obrony),
- 3) Pozostałe komórki i jednostki organizacyjne Banku (pierwsza linia obrony),
- 4) Audyt wewnętrzny – realizowany przez System Ochrony Zrzeszenia BPS.

Bank zapewnia niezależność działalności operacyjnej, która generuje ryzyko od niezależnej oceny ryzyka, przeprowadzanej przez Stanowisko ds. ryzyk wraz ze Stanowiskiem ds. sprawozdawczości.

System kontroli ryzyka stanowi znaczący element systemu zarządzania bankiem i obejmuje:

1. Adekwatny proces identyfikacji i oceny poszczególnych rodzajów ryzyka.
2. Zasady strategii, polityki, procedury, instrukcje, metodologie.
3. Adekwatne systemy informacji zarządczej.
4. Proces regularnego przeglądu i oceny zgodności działania Banku z zasadami polityki/strategii oraz procedurami.

Celem kontroli jest ujawnienie niedoskonałości systemu, błędów procesu zarządzania ryzykiem, niedoskonałości procedur w obszarach ryzyka oraz proponowanie możliwych do zastosowania rozwiązań poprawiających jakość działania systemów i procesów zarządzania ryzykiem.

System kontroli wewnętrznej

System kontroli wewnętrznej w Banku został wdrożony zgodnie z modelem system kontroli wewnętrznej dla Uczestników SOZ BPS. System kontroli wewnętrznej to zbiór zasad, procedur, mechanizmów i czynności kontrolnych, wkomponowany w sposób trwały i spójny w system zarządzania ryzykiem, powiązany z celami strategicznymi, wspomagający realizację celów biznesowych oraz umożliwiający sprawowanie nadzoru nad działalnością Banku.

Celem działającego w Banku systemu kontroli wewnętrznej jest zapewnienie:

- 1) skuteczności i efektywności działania Banku;
- 2) wiarygodności sprawozdawczości finansowej;
- 3) przestrzeganie zasad zarządzania ryzykiem w Banku;
- 4) zgodności działania Banku z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi.

W ramach systemu kontroli wewnętrznej Bank wyodrębnia:

- 1) Funkcję kontroli;
- 2) Komórkę do spraw zgodności (Stanowisko ds. zgodności i kontroli wewnętrznej);
- 3) Audyt wewnętrzny sprawowany przez Spółdzielnię Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS.

Funkcjonujący w Banku system kontroli wewnętrznej zorganizowany jest na trzech niezależnych i wzajemnie uzupełniających się poziomach (liniach obrony):

- 1) **Pierwsza linia obrony** - zarządzania ryzykiem w działalności operacyjnej Banku;
- 2) **Druga linia obrony** - zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powołanych do tego stanowiskach/komórkach organizacyjnych (niezależnie od zarządzania ryzykiem na I linii), w tym Komórka ds. zgodności.
- 3) **Trzecia linia obrony** - audyt wewnętrzny, realizowany w Banku przez Spółdzielnię Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS.

Nadzór nad systemem kontroli wewnętrznej sprawuje Rada Nadzorcza, a odpowiedzialność za funkcjonowanie systemu kontroli wewnętrznej ponosi Zarząd Banku.

Rada Nadzorcza Banku zapewnia, aby kontrola wewnętrzna i audyt były sprawowane z zachowaniem zasad zapewniających unikanie konfliktów interesów, w tym z zachowaniem zasady, że osoby przeprowadzające kontrolę wewnętrzną i audyt nie powinny być powiązane personalnie z osobami kontrolowanymi.

Funkcjonujący w Banku system kontroli wewnętrznej jest dostosowany do ogólnego profilu ryzyka tj. obejmuje w szczególności obszary obciążone wysokim ryzykiem. Przez obszary generujące wysokie ryzyko należy rozumieć te obszary działania, gdzie istnieje potencjalne niebezpieczeństwo wystąpienia nieprawidłowości, które mogą wywołać niepożądane skutki finansowe lub negatywne zjawiska godzące w bezpieczeństwo i reputację funkcjonowania Banku. W szczególności do obszarów obciążonych wysokim ryzykiem w Banku zalicza się działalność kredytową.

Czynności kontrolne stanowią integralną część codziennej działalności wszystkich pracowników Banku oraz umożliwiają szybkie reakcje na zmieniające się warunki.

Szczegółowe informacje o funkcjonującym systemie kontroli wewnętrznej znajdują się w opublikowanym przez Bank opisie systemu kontroli wewnętrznej w Banku Spółdzielczym w Leśniowicach na stronie: www.bslesniowice.pl.

4. Opis polityki wynagrodzeń

Celem opracowania i wdrożenia Polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Leśniowicach jest:

- określenie zasad ustalania stałych i zmiennych składników wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, wymienionych w Rozporządzeniu Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021r. oraz Rekomendacji „Z” Komisji Nadzoru Finansowego,
- wspieranie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i nie zachęcanie do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zaakceptowaną przez Radę Nadzorczą skłonność do ryzyka banku,
- wspieranie realizacji strategii działalności oraz ograniczanie konfliktu interesów.

Do stanowisk istotnych o których mowa w §24 Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021r. oraz w Rozporządzeniu 923/2021 Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) w Banku zalicza się:

- 1) Członków Rady Nadzorczej,
- 2) Członków Zarządu,
- 3) Z uwagi na fakt, że żaden z pracowników Banku nie posiada kompetencji decyzyjnych przekraczających 5 mln EUR oraz Bank nie posiada jednostek istotnych w rozumieniu

Rozporządzenia 575/2013 PE, do stanowisk istotnych nie zalicza się innych stanowisk.

Zmienne składniki wynagradzania rozumiane są jako premia uznaniowa, której wysokość określa Regulamin wynagradzania.

Łączna kwota wypłaconych zmiennych składników wynagradzania osobom zajmującym stanowiska istotne w Banku za dany rok nie może spowodować obniżenia wyniku finansowego do poziomu, który nie zapewni realnego przyrostu funduszy własnych Banku oraz budowy bezpiecznej bazy kapitałowej.

Stosując zasadę proporcjonalności Bank wypłaca całość premii uznaniowej po przyznaniu w gotówce bez stosowania odroczenia.

Wysokość zmiennych składników wynagradzania nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego osób zajmujących stanowiska istotne, a wynagrodzenie zasadnicze powinno mieć taką wysokość, aby Bank mógł prowadzić elastyczną politykę wynagrodzeń w zakresie zmiennych składników.

Łączna kwota wypłaconej premii uznaniowej osobom zajmującym stanowiska istotne w Banku za dany rok nie może przekroczyć wraz z narzutami 2% funduszy własnych oraz 15% wyniku finansowego Banku za rok, za który jest wypłacana.

Oceny efektów pracy członków Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza w terminie oceny wykonania planu ekonomiczno-finansowego, w oparciu o kryterium ilościowe oraz jakościowe.

Rada Nadzorcza Banku weryfikuje co najmniej raz w roku:

- zgodność z przepisami zewnętrznymi i wewnętrznymi Banku,
- weryfikację stanowisk istotnych,
- przyjęte zasady przyznawania i wypłaty stałych i zmiennych składników wynagradzania.

Polityka zmiennych składników wynagradzania podlega ocenie przez Radę Nadzorczą na podstawie przeprowadzonej weryfikacji. Ocena jest przekazywana Zebraniu Przedstawicieli w ramach Sprawozdania Rady Nadzorczej.

Osobom zajmującym stanowiska kierownicze nie przysługują indywidualnie przyznane odprawy emerytalne natomiast przysługują odprawy emerytalne przyznawane w ramach powszechnie stosowanego w Banku systemu emerytalnego zgodnie z Regulaminem wynagradzania w Banku.

5. Informacja o powołaniu komitetu do spraw wynagrodzeń.

W Banku nie ma obowiązku powoływania komitetu do spraw wynagrodzeń, gdyż nie jest on bankiem istotnym w rozumieniu art. 3 pkt. 35 ustawy Prawo bankowe (Dz. U. z 2015 r. poz.128 ze zm.).

6. Informacja o spełnianiu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego w Leśniowicach wymogów określonych w art. 22aa ustawy Prawo bankowe.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Leśniowicach posiadają wiedzę, umiejętności i doświadczenie, odpowiednie do pełnionych funkcji i powierzonych im obowiązków oraz dają rękojmię należytego wykonania tych obowiązków.

Członkowie wymienionych organów podlegają ocenie odpowiedniości i niezależności raz w roku zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie procedurami Banku. Na ocenę odpowiedniości i niezależności składa się ocena reputacji i ocena kwalifikacji.

W związku z odejściem na emeryturę członka Zarządu, na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 10.12.2024 r. dokonano uzupełnienia składu Zarządu. Na podstawie formularzy zgodnych z „Metodyką oceny odpowiedniości członków organów podmiotów nadzorowanych” wydaną przez Komisję Nadzoru Finansowego, powołana Komisja ds. odpowiedniości dokonała pozytywnej oceny wtórnej i pierwotnej: indywidualnej poszczególnych członków Zarządu i kandydata na członka Zarządu oraz oceny kolegialnej Zarządu jako organu.

Ponadto na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 30.05.2025 r. Komisja ds. odpowiedniości dokonała wtórnej oceny indywidualnej członków Zarządu oraz oceny kolegialnej Zarządu jako organu za 2024 r. – pozytywny wynik oceny.

W ramach oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej za 2024 r. weryfikacji stosownych oświadczeń dokonała Komisja ds. odpowiedniości powołana na Zebraniu Przedstawicieli w dniu 17.06.2025 r. – pozytywny wynik oceny.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku są obowiązani pełnić swoje funkcje w sposób uczciwy i rzetelny oraz kierować się niezależnością osądu, aby zapewnić skuteczną ocenę i weryfikację podejmowania i wykonywania decyzji związanych z bieżącym zarządzaniem Bankiem.

Bank zapewnia środki niezbędne do przygotowania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku do pełnienia przez nich funkcji i środki niezbędne do ich szkolenia.

Przy wyborze kandydatów na nowych członków Zarządu i Rady Nadzorczej, właściwy organ przeprowadza ocenę odpowiedniości i niezależności taką samą jak przy ocenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Zatwierdzono na posiedzeniu Zarządu BS w Leśniowicach w dniu: 09.07.2025r.