



BANK SPÓŁDZIELCZY W LEŚNIEWICACH

GRUPA BPS

Ocena Rady Nadzorczej

stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych KNF

w Banku Spółdzielczym w Leśniowicach za 2024r.

W związku z zapisami § 27 Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych KNF, Rada Nadzorcza przeprowadziła ocenę stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o sprawozdanie przedłożone przez Zarząd, a sporządzone przez Stanowisko ds. sprawozdawczości.

W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego wprost, podejmując stosowną Uchwałę nr 51/1/2014 z dnia 17.12.2014r. a następnie dokonując jej aktualizacji Uchwałą nr 10/1/2018 z dnia 15.03.2018r. i stosuje ją zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

„Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” stosowane w Banku stanowią zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne w Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Na podstawie oceny Rada stwierdza:

1. Zasady zarządzania ładem korporacyjnym stanowią istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.

4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.
5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem.
6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji banku na ryzyko.
7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które, zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie mają zastosowania do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad Ładu korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu Rada Nadzorcza stwierdza, że w Banku Spółdzielczym w Leśniowicach są przestrzegane zapisy Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych KNF.

Leśniowice, dnia 23.04.2025r.

Sekretarz RN


Jan Kowalczyk

Przewodniczący RN


Adam Grzesiuk